



Talentontwikkelaar.be
samen bouwen aan een sterke onderneming

» Medewerkers optimaal begeleiden op de werkvloer, zodat ze hun talenten ten volle kunnen ontplooien.

(<https://www.mvovlaanderen.be/talentontwikkelaar>)

Hoe zorg ik voor kwaliteitsvol werk tot aan het pensioen?

50+ medewerkers hebben andere verlangens dan jongere. Het is daarom belangrijk om in te spelen op de wensen en mogelijkheden van de verschillende leeftijdsgroepen. Ga je op de juiste manier om met je werknemers? Dan zullen zij zich gemotiveerd blijven inzetten voor je organisatie.

Maak je personeelsbeleid leeftijdsbewust

Met een leeftijdsbewust personeelsbeleid blijven medewerkers met meer plezier werken voor de organisatie. Bovendien maak je je als organisatie aantrekkelijker voor nieuwe (50 +) medewerkers.

Krijg je organisatie mee rond leeftijdsbewust bezig zijn, creëer voldoende draagvlak. Nieuwe mogelijkheden of acties die de loopbaan aangaan, daarbij zijn alle medewerkers betrokken. Open en transparante communicatie voor oud en jong zorgt voor een ruim draagvlak. Door naar je werknemers te luisteren, kan je hen overtuigen van de win-winsituatie.

Zelf aan de slag?

- Quickscan "[Heb ik een leeftijdsbewust personeelsbeleid?](#)"
- Fiche "[Ervaring valoriseren](#)". Tips voor het werken met oudere werknemers in een KMO", door HRM Coach
- Fiche "Communiceer met al uw medewerkers over uw [leeftijdsbewust personeelsbeleid](#)", door HRM Coach
- "[Met goesting blijven werken en leren](#)", zelfbevragsingsinstrument voor organisaties door Vlaams Agentschap Ondernemen en UHasselt, om te kijken of er een leeftijdsbewust en duurzaam personeelsbeleid is
- Optimaliseren van het werkvermogen van alle medewerkers: brochure "[het huis van werkvermogen](#)"

Hulp nodig?

Aanmoedigingspremie voor [werknemers met loopbaan langer dan 20 jaar, in de zorgsector](#)