



» Talenten ontdekken en de juiste mensen aanwerven voor je organisatie. Durf breed te kijken, zo heb je meer kans om talentvolle medewerkers te vinden.

(<https://www.mvovlaanderen.be/talentontwikkelaar>)

Hoe kan ik mensen met een arbeidshandicap aanwerven?

'The War for Talent' is nog steeds actueel. Veel knelpuntvacatures worden niet of laattijdig ingevuld. Daarom is het belangrijk om in te zetten op diversiteit en op rekruteren in verschillende groepen. Talrijke bevolkingsgroepen (anderstaligen, vijftigplussers, personen met een arbeidshandicap, vrouwen) hebben meer kans om op de arbeidsmarkt uit de boot te vallen, omdat werkgevers vooroordelen hebben en de competenties, ervaringen en talenten van deze mensen onvoldoende ziet. Het is net de mengeling van kennis, ervaring, elders verworven capaciteiten, talenten, mentaliteiten, visies, houdingen en vaardigheden die het economisch succes in organisaties zullen bepalen.

Mensen met een arbeidshandicap aanwerven

Om mensen met een arbeidshandicap te kunnen aanwerven en optimaal te laten werken, is het vaak nodig om specifieke maatregelen te nemen, zoals aanpassingen aan de werkplek, aangepaste werkschema's,...

Hulp nodig?

- De [Vlaamse ondersteuningspremie \(VOP\)](#) geeft werkgevers de mogelijkheid om rendementsverlies van een werknemer of bijkomende kosten omwille van een arbeidshandicap te compenseren, en om de integratie van die werknemer in het arbeidscircuit te bevorderen. De VOP kan ingezet worden bij aanwervingen van nieuwe werknemers maar ook om de tewerkstelling van werknemers die een arbeidshandicap hebben verworven te ondersteunen.
- Andere Bijzonder Tewerkstellingsondersteunende Maatregelen (BTOM), zoals inzetten van een [tolk gebarentaal](#), [aanpassing van de arbeidspost](#), [aanpassing van arbeidsgereedschap of -kledij](#),... kunnen de tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap bevorderen. Deze ondersteuning kan ook ingezet worden bij [werkplekklere](#)n. Bij een [individuele beroepsopleiding](#) kan je je werknemer opleiden op de werkvloer. Voor personen met een arbeidshandicap kan er een specifieke tussenkomst in de productiviteitspremie zijn. Na de opleiding werf je de persoon aan.
- De [dienst Diversiteitsbeleid van de Vlaamse Overheid](#) zorgt voor tewerkstellingsondersteuning voor medewerkers bij de Vlaamse overheid met een handicap of chronische ziekte: ze ondersteunen bij het opmaken van een integratieprotocol, adviseren bij vragen over de ondersteuning van de tewerkstelling van personeelsleden met een handicap of chronische ziekte, en behandelen aanvragen voor terugbetaling voor aanwijsbare kosten die opgenomen zijn in het integratieprotocol.
- VDAB:
[Jobcoaching van medewerkers met een arbeidshandicap](#), gratis gedurende de eerste 6 maanden na aanwerving.
[Algemene infopagina](#) over tewerkstellen van mensen met een arbeidshandicap.

- [Organisaties die ondersteuning bieden](#) bij de aanwerving en tewerkstelling van mensen met een arbeidsbeperking of gezondheidsprobleem. [Organisaties die gespecialiseerd zijn in bemiddeling](#) en [organisaties die gespecialiseerd zijn in opleiding en begeleiding](#).
- Redelijke aanpassingen op het werk:
[Brochure van Unia](#)
[Algemene informatie](#)
- [Talenticap](#) is een project van Hazo vzw rond ondersteuning voor en door ondernemers met een handicap (gaat niet over aanwerven in dienstverband maar stimuleren om ondernemer te worden).
- [GRIP-brochure Solliciteren met een chronische ziekte](#): verschil met andere brochures is dat dit gericht is naar het individu, niet naar de organisatie die aanwerft.
- [DUOday](#) is een jaarlijkse werkbelevingsdag voor werkzoekenden met een ondersteuningsnood. Zij vormen die dag een duo met een werknemer binnen een bedrijf of organisatie. Je kan als werkzoeker proeven, leren, ervaren wat het is te werken in een organisatie of bedrijf. Tijdens de DUOday maken werknemer en werkgever kennis met de vaardigheden, de inzet en de mogelijkheden van werkzoekenden met extra ondersteuningsnood. De werkzoekende krijgt de kans om zijn talenten te tonen en kan zijn beeld van een bepaalde job toetsen aan de realiteit.
- Antwerp Management School en HEC Liège bieden dankzij het ID@Work project twee tools aan:
Een [online zelftest](#) om na te gaan of je organisatie klaar is om mensen met een verstandelijke beperking aan te werven.
Een [white paper](#) met aanbevelingen voor inclusie van mensen met verstandelijke beperking op de werkvloer.