

HRM-▶COACH

PERSONEELSBELEID OP MAAT VAN UW KMO

WWW.HRMCOACH.BE

EEN INITIATIEF VAN



MET DE STEUN VAN



Met steun van de Vlaamse Gemeenschap

Competentiemanagement als onderdeel van MVO

**MVO Vlaanderen
Leuven, 25 mei 2010**

- socio-economische realiteit
- medewerkers en potentiële mws zijn belangrijke stakeholder
- naar een nieuwe vorm van leiderschap
- waarderende benadering
- inclusieve benadering
- nadruk op dialoog en betrokkenheid
- de ontwikkelingsdriehoek: bedrijf – ondernemer - medewerkers
- meerwaarde externe experts
- belang van netwerken en goede praktijken

Waar staan we?

Hoe zijn we bezig?

- toets 'mindset'
- scan stand van zaken HRM
- niet normatief
- intake-instrument dat helpt ontwikkelingsdoelen voorop te stellen

Nadenken over en werken met uw missie, visie, strategische doelstellingen en waarden

- lijstjes denk- en doe-vragen
- sterkten zwakten –analyse
- stakeholdersbenadering
- nadruk op proces en betrokkenheid
- nadruk op integratie HRM bij het globale ondernemingsbeleid

Bouwen aan een competentiegerichte organisatiecultuur

- aandacht voor het aspect cultuur en de bespreekbaarheid ervan
- inzicht in positieve/negatieve kracht van cultuur
- analyse en besprekingstool interne bedrijfscultuur

Zorg voor een sterke interne communicatie

- een rooster voor een intern communicatieplan
- bedrijfsgebonden – functiegebonden – medewerkergebonden
- tool medewerkers-enquête

Leren veranderen

- visies op verandering
- 2 niveau's: onderneming – medewerker
stappenplan voor verandering
- verankering veranderings-vaardigheid

Coachend leiding geven

- zelfscan coachend leidinggeven
- zelfscan leiding geven aan het team
- werken met feedback
- aandacht voor leiderschapsontwikkeling

Investeer in uw bedrijf, investeer in de ontwikkeling van uw medewerkers

- mindset rond leren
- ontwikkelingskaart
- verzamelstaat
- aanzet tot VTO-plan

- denk- en doeboek
- HRMCoach-map
- usb-stick
- website www.hrmcoach.be
- initiatieven van het KMO Contact netwerk in de regio's
- UNIZO - ondernemersacademie