

Een diversiteitsplan in Brussel,



een troefkaart voor slimme bedrijven

bncto

brussels nederlandstalig comité voor tewerkstelling en opleiding

Brussel, een kosmopolitische hoofdstad

Veel ondernemingen kiezen voor Brussel als vestigingsplaats voor hun Europees hoofdkwartier. Het Brussels gewest is dan ook een welvarende regio met talrijke vestigingen. Maar de werkgelegenheid die daaruit voortvloeit, komt de plaatselijke bevolking niet ten goede. Met een werkloosheidsgraad van 22% scoort Brussel veel hoger dan Vlaanderen (8 %). Nochtans beschikt de Brusselse arbeidsmarkt over heel wat potentieel, met een enorme verscheidenheid op het vlak van afkomst, taal, huidskleur, leeftijd, scholing en geaardheid. Steeds meer Brusselse bedrijven onderkennen dat potentieel en spelen met **een diversiteitsplan** voor hun Human Resources Management een belangrijke troefkaart uit!

WAAROM EEN DIVERSITEITSPLAN?

Door de introductie van een diversiteitsplan in uw onderneming, kunt u uw HRM-beleid optimaliseren. Individuele begeleiding en competentie management kleuren af op uw bedrijfsprocessen en -cultuur, met een volwaardige deelname aan het arbeidsproces als gevolg.

Een diversiteitsplan biedt kansengroepen (allochtonen, vrouwen, oudere werknemers, arbeidsgehandicapten, laaggeschoolden...) meer mogelijkheden tot werkgelegenheid, werkt discriminatie weg en verbetert de kwaliteit van de tewerkstelling.

Elk plan omvat één of meer van de volgende maatregelen en acties

HET BEVORDEREN VAN DE INSTROOM

- Het voorzien in begeleide stage- of werkervaringsplaatsen voor kansengroepen.
- Het doorlichten en optimaliseren van het wervings- en selectiebeleid.
- Het opzetten van nieuwe rekruteringskanalen met aandacht voor actieve werving gericht op kansengroepen.

HET OPTIMALISEREN VAN HET ONTHAALBELEID

- De opmaak van een onthaalbrochure.
- Het organiseren van coaching en interne begeleiding van nieuwe werknemers uit kansengroepen (peter/meterschap).
- Het voorzien van redelijke aanpassingen voor arbeidsgehandicapten.

HET STIMULEREN VAN DE DOORSTROOM

- Het organiseren van aangepaste opleidingen, gericht op de horizontale of verticale doorstroom of retentie van leden van de kansengroepen binnen de organisatie.
- Acties rond levenslang leren, loopbaandienstverlening en ontwikkeling.

HOE GAAN WE TEWERK?

De diversiteitsmanagers van het BNCTO komen bij u voor een kennismaking. Zij geven uitleg over de instrumenten en acties die op maat van uw onderneming kunnen worden ingezet. Aan de hand van een aantal gesprekken met de personeelsverantwoordelijken wordt samen een diversiteitsplan opgesteld. U beslist uiteraard zelf wat u nodig acht voor uw bedrijf. Gedurende de hele looptijd (1 à 2 jaar) van het diversiteitsplan kunt u rekenen op permanente ondersteuning en bijsturing.

ACTIES ROND COMPETENTIEMANAGEMENT

- Het verhogen van de basiscompetenties inzake multimediale en digitale geletterdheid van kansengroepen.
- Het aanpassen van technische opleidingen aan de specifieke behoeften van kansengroepen.

HET ORGANISEREN VAN TRAININGEN VOOR HET PERSONEEL

- Het organiseren of laten organiseren van taalopleiding, taalstages of cursussen Nederlands op de werkvloer.
- Het organiseren van trainingen of opleidingen rond interculturele communicatie, het managen van verschillen of het tegengaan van alledaags racisme op de werkvloer.

AUDITS

- DIVA: Diversiteitsaudit
- V&: Vrouw en arbeidsmarktparticipatie
- FBA: Family and Business Audit

Bovendien kunt u volop genieten van een netwerk van interessante contacten, aangeboden door het BNCTO.

Als onderneming kunt u kiezen uit **vier soorten plannen** waarbij u al dan niet samenwerkt met andere organisaties bij het realiseren van diversiteit in uw onderneming: een instapplan, een groeiplan, een globaal diversiteitsplan en een clusterplan. U kunt rekenen op incentives van 2.500 euro tot maximum **10.000 euro** met 1/3 cofinanciering.

Diversiteitsmanagement, diversiteitsbeleid, diversiteitsplan: drie woorden voor dezelfde troefkaart

De Vlaamse overheid en de sociale partners streven via een integrale aanpak naar een evenredige arbeidsdeelname van alle kansengroepen. Dat kan door ondernemingen, instellingen en lokale besturen financieel en inhoudelijk te ondersteunen bij het voeren van een diversiteitsbeleid, via het afsluiten van een diversiteitsplan.

Ondernemingen kunnen die kans niet aan zich laten voorbijgaan. Diversiteitsmanagement integreert immers de verschillende aspecten van het personeelsbeleid en legt de toegevoegde waarde van verschillen bloot.



U wenst toch ook meer troeven op zak, om op het juiste moment toe te slaan?

DE GEHEIMEN ACHTER DE TROEFKAART

- Bedrijven ervaren diversiteit als katalysator voor creativiteit en als bevorderlijk voor probleemoplossend denken.
- Werknemers kunnen flexibel ingezet worden.
- Ondernemingen kunnen via diversiteit een positief imago ontwikkelen.
- Een betere dienstverlening naar diverse 'consumentengroepen' door deze in het personeelsbestand op te nemen.
- Betere rekrutering van werknemers waarbij competenties centraal staan.
- Meer solidariteit en gelijkheid op de werkvloer.
- Verbetering van de arbeidsvoorwaarden en betere werksfeer.

U WIL OOK UW TROEFKAART UITSPELEN MET EEN DIVERSITEITSPLAN?

Neem dan contact op met de diversiteitsmanagers van het BNCTO.

bncto

Kiekenmarkt 33 • B-1000 Brussel • tel 02-2890500 • fax 02-2890501

kristel.pellens@bncto.be • gsm 0474/86 06 73 • christopher.oliha@bncto.be • gsm 0477/68 50 59

www.bncto.be • www.vlaanderen.be/werk



design: www.beetrepub.com

Het Brussels Nederlandstalig Comité voor Tewerkstelling en Opleiding is een paritair samengesteld regionale adviescommissie voor tewerkstelling, opleiding en onderwijs bestaande uit vertegenwoordigers van de regionale sociale partners, de overheid (Brusselse regering, Vlaamse regering en de Vlaamse Gemeenschapscommissie), Actiris en de VDAB (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding).

Het BNCTO staat in voor de coördinatie en het stimuleren van het regionale arbeidsmarktbeleid, met bijzondere aandacht voor de kansengroepen.

De diversiteitsmanagers functioneren vanuit het secretariaat dat de opdrachten van het Comité uitvoert.

De acties kaderen binnen het Territoriaal Pact voor de Werkgelegenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.