

Nieuwe medewerkers integreren in uw bedrijf

met VDAB-jobcoaching

01
2007

THEMA
Jobcoaching

Deze infofiche is een uitgave van de VDAB - Dienst communicatie
v.u. Fons Leroy - Keizerslaan 11 - 1000 Brussel

Jobcoaching helpt werkgevers om succesvol samen te werken met een nieuwe werknemer uit de kansengroepen. Verschillen tussen mensen worden als positief en uitdagend bekeken en niet als problematisch. De jobcoaches van de VDAB begeleiden deze werknemers tijdens de eerste zes maanden van hun tewerkstelling en bevorderen zo een vlotte integratie in uw bedrijf. Als coach richten zij zich niet op de technische maar op vaardigheden zoals werkhoudingen en omgangsvormen. De jobcoaches willen de vertrouwenspersoon en het aanspreekpunt zijn van zowel uw bedrijf als uw werknemers.

Bovendien kan de jobcoach u informeren over tewerkstellingsmaatregelen. Zo kunt u besparen op de loonkost. Jobcoaching start bij de aanwerving en eindigt maximaal zes maanden na de indiensttreding.

De dienst is gratis voor u en uw medewerkers.

► Jobcoaching begint met een gesprek

De VDAB-jobcoaches begeleiden u tijdens sollicitaties met allochtonen, oudere werknemers en personen met een arbeidshandicap. Zij ondersteunen u bij het onthaal en de opvang van deze nieuwe medewerkers.

In overleg met uw bedrijf stellen zij een jobcoachingscontract en een actieplan op en bepalen samen met u het aantal opvolgingsgesprekken.

Na de indiensttreding bezoeken zij uw werknemers en begeleiden hen tijdens de eerste maanden.



► "Door coaching van nieuwe allochtone werknemers op de werkvloer heb ik ervaren dat de motivatie en ingesteldheid van de werknemers verbeterd. Dit heeft een gunstig effect op de productiviteit en de geïnvesteerde tijd wordt zo teruggewonnen. Wanneer een externe coach de doelstellingen van het bedrijf formuleert voor nieuwe werknemers, blijken deze meer begrijpelijk."

(Erik De Winter, zaakvoerder ROTOM Groenten en Fruit, Sint-Katelijne-Waver)

VDAB

samen sterk voor werk

Hoe voordelig zijn tewerkstellingsmaatregelen bij jobcoaching?

De overheid heeft heel wat maatregelen getroffen om de zwakkeren op de arbeidsmarkt betere kansen te geven. Bedrijven die hieraan meewerken kunnen er voordeel bij halen. Op de VDAB-site krijgt u uitgebreide informatie over federale en Vlaamse tewerkstellingsmaatregelen.

U krijgt een duidelijk antwoord op volgende vragen:

- Voor welke werkgevers is de maatregel bestemd?
- Welke werkzoekenden kunt u aanwerven?
- Wat zijn de financiële voordelen?
- Welke formaliteiten moet u vervullen?

U kunt ook advies inwinnen bij onze accountmanagers of bedrijfsconsulenten over de verschillende tewerkstellingsmaatregelen en wat ze voor uw bedrijf kunnen betekenen.

► Eerste aanwervingen

U werft een eerste, tweede of derde werknemer aan met een contract van onbepaalde of bepaalde duur, voltijds of deeltijds. U geniet dan een vermindering van de RSZ-werkgeversbijdragen gedurende een bepaalde periode.

► Activa-plan

U werft een langdurig werkzoekende aan. U geniet dan een vermindering van de RSZ-werkgeversbijdragen gedurende een bepaalde periode. Het bedrag en de duurtijd hangen af van de leeftijd van de werkzoekende en de werkloosheidsduur.

► Startbanen

U geeft jonge werkzoekenden een eerste of nieuwe kans op de arbeidsmarkt. U mag onbeperkt jongeren met een startbaan tewerkstellen. Hebt u meer dan 50 werknemers in dienst, dan moet u een verplicht aantal jongeren tewerkstellen. Jongeren die van allochtone afkomst zijn of jongeren met een handicap tellen dubbel mee voor het invullen van

de startbaanverplichtingen. Per laaggeschoolde startbaner geniet u een vermindering van de RSZ-werkgeversbijdragen tot de jongere 26 jaar wordt en soms ook van een werkkuitkering (Activa start).

► Tewerkstellingspremie

Het is financieel ook voordelig om een 50-plusser aan te werven. Zo kunt u van de Vlaamse overheid een tewerkstellingspremie krijgen als u een werkzoekende 50-plusser in dienst neemt. De premie varieert naargelang het loon van uw werknemer en wordt u 1 jaar toegekend. U kunt uw aanvraag indienen binnen de twee maanden na de aanwerving via www.vdab.be. Uiteraard zijn er enkele voorwaarden.

De Vlaamse tewerkstellingspremie voor 50-plussers is een maatregel die voor uw bedrijf meer dan de moeite loont. Bovendien is hij cumuleerbaar met de voordelen van de structurele vermindering, andere doelgroepenverminderingen van de RSZ en bijkomende maatregelen zoals de premie voor eerste aanwerving.



► Met de tewerkstellingspremie voor 50-plussers kunt u tot 12.000 euro aan premies verdienen als u een 50-plusser aanwerft.

www.vdab.be
0800 30 700
(elke werkdag van 8 tot 20u)

► Informatie?

Uw bedrijf kan onze jobcoaches inschakelen voor een verkennend gesprek. Bel 0800 30 700 (elke werkdag van 8 tot 20 uur) voor de jobcoach in uw buurt of surf naar www.vdab.be/jobcoaching.